



AVIS DE RECRUTEMENT

LE PRESIDENT DU CCAS DE LA VILLE DE LE PORT

RECRUTE

SON MEDIATEUR « Dalon de quartier » (H/F)
Catégorie C
(filière sociale ou animation)

MISSIONS PRINCIPALES

Placé (e) sous l'autorité d'un travailleur social et en liaison fonctionnelle notamment avec l'équipe de la Direction des Urgences Sociales et de la Direction de la Cohésion Sociale et de la Solidarité, le médiateur sera chargé :

- D'aller à la rencontre des publics jeunes et moins jeunes, se trouvant en groupes, de manière informelle, sur la voie publique afin d'engager des discussions et relation de confiance
- De les accompagner selon une démarche à la fois, de prévention spécialisée et de développement social local, sur un secteur donné.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Repérer les groupes et les observer
- Prendre contact
- Établir la confiance en quelques semaines
- Faire émerger les demandes et attentes
- Proposer clairement l'offre d'accompagnement
- Lever les freins périphériques : socialisation, addiction, ouverture des droits sociaux...
- Prolonger l'action si besoin, à l'ensemble des sphères relationnelles : groupe de pairs, famille, école, organismes de formation, monde du travail...
- Accompagner et orienter à la faveur de la mise en place préalable de réseaux partenariaux : Commune, Département, CAF, Pôle Emploi, Mission Locale, CASUD-PLIE, RSMAR, Académie des Dalons, École de la 2ème chance, CNARM, AD2R...
- Évaluer avec la personne accompagnée la démarche engagée pour mettre en exergue les atouts et faiblesses.
- **Suivi individuel des personnes accompagnées,**
- Programmer les rencontres/réunions nécessaires avec les partenaires, à chacune des étapes de la démarche projet décrite ci-dessus.
- **Déroulement général de l'action et l'évaluation du dispositif,**
- Participer aux réunions de service : CCAS/Ville, Comité Technique de l'action.
- Alimenter les bilans, intermédiaire et final, du dispositif à présenter pour validation en

Comité Technique et Comité de Pilotage, par la production de rapports/bilans de secteurs.

COMPETENCES REQUISES

1) Diplômes

- Minimum Bac de préférence

Connaissances

- Connaissance du territoire d'intervention et approche de la sociologie des micro-quartiers
- Connaissances des politiques publiques dans le champ du social, de l'insertion sociale et solidaire et du développement économique
- Bonne connaissance des réalités sociales et socio-économiques de la Réunion

Compétences

- Pratiques appréciées en développement local, animation de groupe et accompagnement de publics en difficultés
- Expérience souhaitée en collectivité ou politique de la ville
- Capacités rédactionnelles exigées

Savoir-être

- Sens de la relation et facilité de communication
- Disponibilité
- Implication, responsabilité et dynamisme

Compétences supplémentaires

- Analyse des pratiques

CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail principalement en extérieur et ponctuellement en bureau
- Horaires et jours de travail adaptés aux publics-cibles
- Grande disponibilité
- Intervention sur le secteur de la Ravine à Marquet
- Temps complet 35h00

Poste à pourvoir rapidement
Adresser lettre de motivation manuscrite + CV
Au plus tard le **Lundi 25 Mars** 2024 à

Monsieur le Président du CCAS
B.P 62004
97821 LE PORT CEDEX



HOARAU
Directeur