****

**LA VILLE DU PORT RECRUTE**

Par voie statutaire (mutation, détachement, inscription sur liste d’aptitude)

Ou par voie contractuelle

## UN(E) DIRECTRICE GENERAL ADJOINTE DES SERVICES

## DE L’AMENAGEMENT ET DU DEVELOPPEMENT LOCAL

## (DGAADL)

**Emploi fonctionnel**

**Grade : Directeur Général Adjoint des services des communes de 40 à 150.000 hab.**

**Filière Technique et Administrative – Cat A - Cadre d’emploi des attachés et attachés principaux et des ingénieurs et ingénieurs principaux**

--------------------------

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du directeur général des services, vous dirigez, coordonnez et animez l'ensemble des directions : aménagement du territoire, patrimoine privé communal, cohésion économique et sociale.

**Missions :**

* Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans son secteur de délégation
* Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité
* Proposer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire
* Conseiller les élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire, et dans la définition du niveau de service
* Apprécier les risques juridiques et financiers
* Alerter et sensibiliser les élus aux contraintes et risques de certains choix
* Participation au collectif de direction générale
* Contribuer à la définition et la conduite du projet managérial
* Porter et incarner, aux côtés du DGS et des élus, les valeurs de l'organisation
* Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet
* Participer à la circulation de l'information
* Contribuer à la mise en œuvre du système d'information général de la collectivité
* Participer au dispositif de communication interne
* Supervision du management
* Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
* Animer l'équipe d'encadrement
* Porter et conduire le changement dans une logique de service public
* Décliner le projet d'administration en projets de service et mobiliser les synergies
* Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits
* Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail
* Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité)
* Évaluer les résultats dans le cadre du dispositif global de la collectivité
* Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité
* Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans les directions placées sous sa responsabilité
* Développer des logiques de co-production de l'action publique
* Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son secteur d'activité
* Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires
* Développer des logiques de co-production de l'action publique
* Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son secteur d'activité
* Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

**Profil :**

* Maitrise de la FPT, cadre réglementaire, statut
* Maitrise du fonctionnement des collectivités territoriales et environnement institutionnel
* Bonne connaissance des outils informatiques
* Maitrise des règles de la commande publique
* Autonomie dans la mise en œuvre des orientations et dans la définition des priorités d’actions
* Requiert une confiance partagée avec l’autorité territoriale
* Disponibilité
* Sens du service public
* Aisance rédactionnelle et capacité de synthèse
* Esprit d’initiative
* Qualités relationnelles et aptitudes à la négociation

**Conditions d’exercice :**

* Horaires irréguliers avec amplitude variables en fonction des obligations de service public
* Poste informatique
* Véhicule de service
* Intérim de la DGS
* PCS